

# Themen und Autoren

mit Seitenzahlen

Die Reihenfolge orientiert sich an den Nachnamen der Autoren!

16

## **Antreiber und Getriebener – wenn auch noch mehr Effektivität nicht hilft**

Erfolgsfördernde Energien kultivieren

*Kornelia Becker-Oberender und Erwin Oberender*

26

## **Leben mit vollem Tank!**

Energie-Management statt Zeit-Management

*Kornelia Becker-Oberender und Erwin Oberender*

36

## **Als Führungskraft unsicher und gehemmt?**

Sprache und Denken als Instrument und Ausdruck der Veränderung zur Führungskraft

*Joachim Beyer-Wagenbach*

46

## **Mensch, Klaus, hab dich nicht so!**

Schwierige Mitarbeitergespräche führen

*Gabriele Braemer*

56

## **Wenn der Blick auf die Lösung verstellt ist**

Fragen als Führungsinstrument

*Gabriele Braemer*

66

## **Das Dilemma der Sandwich-Position**

Stolpersteine, Fallen und Glaubenssätze

*Nicola Brandes*

76

## **Früher haben wir das nie so gemacht!**

9 Dinge, die Sie über Change wissen sollten

*Heike Claussen*

86

## **Führung ist (k)ein Kinderspiel**

Wie du als Führungskraft „kinderleicht“ erfolgreich bist

*Michael Decker*

96

## **Werde, was du werden kannst!**

Lösungsorientierte Potenzialdiagnostik im Coaching-Dialog

*Dr. Detlef Duwe*

106

## **Wer für alles die Lösung hat, hat die Probleme nicht verstanden**

Die Korrelation von Führungsaufgaben, Denkweise und Sprachstrategien

*Prof. Dr. Hartwig Eckert, Andreas Kambach*

116

## **Ab morgen Führungskraft – Beruf ohne Ausbildung!?**

Mein persönliches Führungskräfte-Entwicklungsprogramm zusammenstellen

*Helga Flamm*

126

## **Und immer diese fruchtlosen Endlos-Diskussionen**

Besprechungen zielführend und sicher moderieren

*Barbara Frien*

136

## **Jung, dynamisch und ohne Menschenkenntnis!**

Aus Gesicht und Körper lesen können

*Marc Grewohl*

146

## **Wenn Widerstand, Konflikte und Fehlzeiten zunehmen**

GESUND FÜHREN als Schlüssel für gelingende Zusammenarbeit

*Ute Held*

156

## **Von Ungeduldigen, Starrsinnigen, Hochmütigen und Selbstverleugnern**

Umgang mit archetypischen Ängsten in der Zusammenarbeit

*Marion Lockert*

166

## **Sturm im Beziehungswald**

Lösungen mit System

*Marion Lockert*

176

## **Wenn Projekte aus dem Ruder laufen**

Projekte erfolgreich managen

*Ralph Manger*

186

## **„Zickenkrieg“ im Büro**

Wenn Emotionen die Lösung von Problemen blockieren

*Astrid Mangold*

196

## **Fehler willkommen?!**

Tipps für den erfolgreichen Umgang mit Fehlern

*Sandra Masemann*

206

## **Noch Manager oder schon Leader?**

Mit Positive Leadership Mitarbeitende zu Höchstleistungen motivieren

*Sandra Masemann*

216

## **Wenn Stress, Fehler und Unfälle zunehmen**

Gefährdungs- und Gesundheitsmanagement

*Marina Orth*

226

## **Führen in der Krise**

Sicherheit und Orientierung geben

*Ilka Piechowiak*

236

## **Zwischen Anpassung und eigenem Weg**

Mit Werten führen

*Stephan Röder und Birgit Peterzelka*

246

## **Keep cool in stürmischen Zeiten**

Persönliche Stabilität für die effektive Nachwuchs-Führungskraft

*Britta Quade-Cherek*

256

## **Hurra, Probleme**

Wie Führungskräfte kreatives Arbeiten ermöglichen

*Sarah Rimmel*

266

## **Die machen wir fertig!**

Mobbing unterbinden und vorbeugen

*Michael Schmidt*

276

## **Wenn die gesetzten Ziele wieder nicht erreicht werden**

Mit Zielen führen – sich und andere!

*Stephan Schöbe*

286

## **Planlos in die Katastrophe?**

Die ersten 100 Tage als Nachwuchs-Führungskraft

*HansJörg Schumacher*

296

## **Konflikte im Team behindern die Leistungsfähigkeit!**

Methoden zur Konfliktlösung im Team

*Achim Stams*

306

## **Trotz Wechsels bleiben die Konflikte**

Kulturelle Prägungen, Diversity, Mono-kulturen und Empathischer Führungsstil

*Annelie Tattenberg*

316

## **Wenn remote Teams nicht funktionieren**

Leitung eines verteilten Teams

*Prof. Dr. Falko E. P. Wilms*

326

## **Entscheidungen erzwingen?**

Tragfähige und nachhaltige Entscheidungen erreichen durch Systemisches Konsensieren

*Christiane Wittig*

336

## **Wie schmiede ich mein Team zusammen?**

Umsetzungsorientierte Team-Werkzeuge für Nachwuchs-Führungskräfte

*Katja Wohlgemuth*